ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава

г.Бишкек-2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Положением «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правительства КР №346 от 29.05.2012 г., Уставом Международного Медицинского университета (ЕММУ) и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее ППС) ЕММУ; порядок проведения конкурса; квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности ППС; процедуру проведения конкурса.

1.2. К профессорско-преподавательскому составу **(ППС) ЕММУ относятся:** ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, деканы факультетов, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данную должность.

1.3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей ППС вуза лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4. Замещение всех вакантных должностей ППС в ЕММУ осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок **с 1 года до 5 лет.** Заключению трудового договора предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее конкурс).

1.5. К педагогической деятельности **не допускаются** лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством КР.

1.6. Приказом ректора ЕММУ, в порядке исключения, допускается заключение трудового договора и принятие на вакантные должности ППС сроком на один год без прохождения конкурсной процедуры. Категория лиц, с которыми заключается таковой договор, определяет Ректор. Вместе с тем, в эту группу, как правило, включаются:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста;
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3-х лет.

1.7. С ППС, работающими по договорам сроком на 1 год, в конце учебного года договор расторгается в связи с истечением его срока действия. По инициативе преподавателя, при условии безупречного выполнения своих служебных обязанностей, ходатайстве заведующего кафедрой и декана факультета, договор может быть перезаключен на следующий срок по приказу Ректора ЕММУ.

2. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности профессорско-преподавательского состава (ППС)

2.1. Участники конкурса на замещение должностей ППС должны отвечать следующим квалификационным требованиям:

2.2. Для замещения должности **преподавателя, ассистента** могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование по специальности и научно-педагогический стаж работы не менее 1 года.

2.3. В порядке исключения к должности **преподавателя и ассистента** могут допускаться и выпускники (специалисты), рекомендованные кафедрой, а также работники производства, имеющие стаж работы не менее 3 лет.

2.4. Для замещения должности **старшего преподавателя** могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в высших учебных заведениях не менее 5 лет.

2.5. Для замещения должности **доцента** могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

2.6. Для замещения должности **профессора** могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора.

2.7. Должность **заведующего кафедрой** является выборной. Заведующий кафедрой на конкурсной основе избирается на заседании Ученого совета ЕММУ из числа специалистов соответствующей квалификации и профиля кафедры (тайным голосованием). В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой могут участвовать лица, имеющие ученую степень доктора (кандидата) наук и ученое звание профессора (доцента).

2.8. Должность **декана факультета** является выборной. Декан факультета на конкурсной основе избирается на общем собрании ППС факультета из числа специалистов, имеющих ученую степень соответствующего профиля и квалификации (тайным голосованием).

3. Порядок замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (ППС) ЕММУ

3.1. В конце текущего учебного года Ректором ЕММУ утверждается график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году и доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

3.2. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием вуза в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает Ректор ЕММУ.

3.3. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

3.4. Конкурс объявляется в средствах массовой информации (СМИ) согласно утвержденному вузом графику на переизбрание заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. При этом, в **объявлении указываются**: наименование вакантной должности; квалификационные требования; информация о дате и месте проведения конкурса; условия и сроки подачи заявления.

3.5. Срок подачи заявления и приложений к нему составляет не более 1 месяца со дня опубликования объявления о конкурсе в СМИ.

3.6. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора;

- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;

- резюме, характеристика - рекомендация с прежнего места работы;

- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;

- копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

3.7. Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей, первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности.

3.8. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета или проректор ЕММУ.

3.9. Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры об учебно-методической, научной и других работах за период, предшествующий конкурсу.

3.10. На заседании кафедры по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей, совместителей (0,25, 0,5, и 0,75 ставки) и научных сотрудников кафедры, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ЕММУ (факультета, структурного учебного подразделения) в течение **трех рабочих дней** после проведения заседания кафедры.

3.11. Декан факультета, не являющийся членом данной кафедры при голосовании на должность заведующего кафедрой не участвует.

3.12. При объединении или разделении кафедр, проведение досрочных выборов ППС не разрешается.

3.13. При объединении, разделении и вновь организуемой кафедр, исполнение заведующих кафедрой, приказом Ректора ЕММУ возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения конкурсных выборов.

3.14. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на Ученом совете, Ректором формируется конкурсная комиссия на 1 учебный год. Председателем конкурсной комиссии назначается проректор по учебной работе университета. В состав комиссии включаются проректора, деканы факультетов, Ученый секретарь, представители отдела кадров и другие должностные лица.

3.15. При проведении конкурса могут быть представлены дополнительные материалы, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики с оценкой профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая результатов индивидуального собеседования, тестирования, анкетирования, проведения групповых дискуссий.

3.16. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует **не менее двух третей** ее состава.

3.17. Конкурсная комиссия **вправе не рекомендовать** для участия в конкурсе на замещение должности ППС при: неполном и несвоевременном представлении конкурсных документов; несоответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к кандидатам.

3.18. Решение комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату. Протокол подписывается председателем и ученым секретарем.

3.19. Председатель конкурсной комиссии информирует членов Ученого совета ЕММУ решением конкурсной комиссии и путем открытого голосования принимается постановление о включении (или не включении) кандидата на замещение должности ППС в бюллетень тайного голосования.

3.20. Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

4. Процедура проведения конкурса

4.1. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей ППС проводятся на Ученом совете ЕММУ тайным голосованием.

4.2. Заведующие кафедрами, профессора и доценты избираются на Ученом совете университета.

4.3. Список участников конкурса вывешивается в ЕММУ за 10 дней до заседания Ученого совета с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

4.4. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета, перед проведением тайного голосования оглашается заключение кафедры, решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

4.5. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на вакантную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке, в котором принято ставить отметку напротив фамилии выбранного кандидата или “против всех” в графе “Результаты голосования”. Бюллетени, в которых имеются более одной отметки или отсутствие какой-либо отметки в графе “Результаты голосования”, считаются испорченными и недействительными. В том случае, когда в бюллетень для тайного голосования вносится одна фамилия, то в графе “Результаты голосования” необходимо вычеркнуть ненужное, т.е. “за” или “против”.

4.6. Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании Ученого совета. Неявка претендента на заседании ученого совета не является препятствием для проведения конкурса.

4.7. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протоколы счетной комиссии утверждаются Ученым советом открытым голосованием и приобщаются к материалам конкурса.

4.8. Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.

4.9. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих членов совета.

4.10. Если при проведении конкурса, в котором участвовало более двух кандидатов и ни один из них не набрал более половины голосов из числа присутствующих членов Совета, то производится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность, получивший простое большинство голосов во втором туре.

4.11. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

4.12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, Ректор ЕММУ может принять решение, либо о проведении повторного конкурса, либо самостоятельно решить вопрос о временном назначении исполняющего обязанности по этой вакантной должности.

4.13. Лица, не избранные по конкурсу на должности ранее ими занимаемые или не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ЕММУ после окончания семестра в связи с истечением срока избрания с внесением записи в трудовую книжку: "Освобожден в связи с истечением срока избрания".

4.14. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

4.15. Решения по результатам конкурса оформляются приказом Ректора ЕММУ. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.

5. Основания (дополнительно к требованиям Трудового Кодекса КР) для прекращения договора с ППС

5.1. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе Ректора ЕММУ допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года, с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;

- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава вуза, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);

- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

5.2. Ректору ЕММУ предоставляется право выносить на решение Ученого совета высшего ЕММУ вопрос о несоответствии ППС занимаемой должности.

5.3. Решению вопроса на Ученом совете вуза о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

5.4. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения Ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

5.5. Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением Ученого совета вуза в виду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

5.6. Увольнение членов ППС ЕММУ, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом Ректора с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива вуза.